



Code of Conduct



Creating
Precision
Medicines

BYONDIS CODE OF CONDUCT

Author : Hans Pegt, General Counsel
Date : 01 August, 2024

Introduction

Byondis B.V. and its affiliated companies (“**Byondis**” or the “**Company**”) have the ambition to outsmart cancer and auto-immune diseases and transform patient’s hope into reality in a reputable and ethical manner.

Byondis is committed to stand by its values, which are integrity, authenticity, entrepreneurship, quality and trust (“**Byondis Values**”). The Byondis Values are also reflected in the way Byondis and its Employees conduct business in a socially responsible and ethical manner and in line with the laws and regulations applicable in the countries in which Byondis is established or conducts its business and that apply to the Company’s operations and activities (“**Applicable Law**”). Building on its values, Byondis wishes to operate by doing the right thing, the right way, every day, and remaining steadfastly committed to integrity and ethical conduct.

This Code of Conduct contains an overview of our business principles and guidelines for the resolution of ethical and legal issues that Employees may encounter in their work for Byondis. Byondis expects each employee, both permanent or temporary, as well as temporary employment agency workers, free lancers, consultants and members of the Management Board (each an “**Employee**” and collectively “**Employees**”) to familiarize itself with this Code of Conduct and to comply with it. In the event an employee would not comply with this Code of Conduct, this could lead to irreparable harm and loss of reputation for Byondis, and Byondis will consider disciplinary action including, in cases of gross negligence, possible dismissal.

These principles and guidelines are not intended to be a complete list of ethical and legal matters Employees may face in performing their tasks, but serve as guidance for employees to abide by Applicable Law and behave in a socially responsible and ethical manner. This Code of Conduct is a living document, and will therefore be updated when so required, as the company and the environment in which it operates, evolves.

The principles and guidelines in this Code of Conduct (“**Business Principles**”) may, where desirable, be further embedded in policies and directives.

Business Principles

Work Environment

Byondis is committed to ensure the well-being of Employees and to offer a safe and healthy work environment free from discrimination, violence and harassment and to respect the privacy of all Employees.

1 Equal employment opportunity

- 1.1. Byondis treats all Employees equally and does not tolerate discrimination on the basis of race, nationality, religion or belief, political affiliation, gender, sexual preference, age, disability or any other basis whatsoever. This should be reflected in recruitment, hiring, training and promotion and the Company's terms and conditions of employment. Byondis offers equal opportunities to all Employees and job applicants based on qualifications, experience, achievements and performance in an objective and fair manner.

2 Fair employment terms

- 2.1. Byondis offers Employees a fair remuneration and fair terms and conditions of employment in line with industry standards in the countries where it operates. Byondis offers Employees, on a country by country basis, equal pay for equal work.

3 Protection against workplace violence and harassment

- 3.1. Byondis does not tolerate any violent behavior or threats thereof nor any type of harassment (verbal, physical, visual or sexual) by or against Employees. Byondis is committed to maintain a workplace where Employees feel safe and free from intimidation, harassment, abuse, hostility or any other offensive behavior.

4 Health and safety

- 4.1. Byondis offers Employees safe working conditions in line with Applicable Law and industry standards to ensure that employees can go home safely and in good health. The work environment at the Company's facilities is organized in such a way as to prevent accidents or harmful incidents, as well as occupational diseases.

5 Privacy

- 5.1. Byondis respects the privacy of Employees and is committed to processing personal data of present and past Employees as well as job applicants, in such a way as to protect personal data. Any systems processing personal data will be set up and operated in accordance with Applicable Law and the Company's privacy policy ("Byondis Privacy Policy").

6 Responsibility

- 6.1. While Employees should be committed to contribute to a safe and healthy work environment, it is the responsibility of the Management Board and every supervisory Employee to ensure a work environment and conditions in line with these Business Principles.

Business Integrity, Social Responsibility and Legal Compliance

7 Ethical conduct

- 7.1. Byondis expects Employees to maintain the highest standards of business and personal ethics in the performance of their tasks and responsibilities, both internally and towards other Employees, as well as externally towards business partners, including licensees, customers, agents and distributors, academic groups, suppliers and service providers, shareholders, hospitals, patients and clinical trial participants, the medical profession, governmental and regulatory authorities and other external stakeholders and relations. Employees should at all times act in accordance with Applicable Law and in a socially responsible and ethical manner. Employees should respect the values and local customs in countries where they conduct business, while at the same time maintaining the Byondis Values and Business Principles.

Byondis strives to be a responsible and respected partner in society. Byondis values its business relationships and expects Employees to conduct business with integrity, honesty and fairness and in line with these Business Principles. Trust and integrity are the basis for our relationships.

- 7.2. Byondis does not tolerate any dishonest or fraudulent activities, such as theft of property, falsification of expenses or records, or misrepresentation of any fact or circumstance, including without limitation the falsification of pre-clinical and clinical research data.

8 Conflicting Relationships

- 8.1. Employees should avoid conflicting relationships with persons, companies, firms, institutions, governmental and regulatory authorities, as well as other parties, with whom Byondis does or is likely to do business, avoiding disclosure of Confidential Information and avoiding a conflict of interest that may be detrimental to Byondis. Employees should disclose any such relationship of themselves, their spouse or other family members in the event there is a risk that such a conflict of interest may arise.

9 Anti-bribery

- 9.1. Byondis deals with its business relations in a straightforward and transparent way without any undue influencing. Byondis does not tolerate the payment, either directly or indirectly, of bribes, kick-backs or any other payment or the grant of

Byondis Code of Conduct

any gifts or other favors to any public official, government or other individual, to secure any decision, concession or business or obtain any approval, authorization, contract or any other advantage or favorable treatment for Byondis or an Employee.

- 9.2. Payments on behalf of Byondis should be made only on the basis of adequate supporting documentation, may be made only for the purpose described in such documentation and must be made in accordance with the Company's accounting procedures.
- 9.3. Employees may not accept and should report any payments, gifts and other advantages that may be offered to them by third parties that have or wish to enter into a business relationship with Byondis.

10 Gifts and Hospitality

- 10.1. Byondis abides by Applicable Law and industry regulations, including the EFPIA Code of Practice, relating to the promotion of medicinal products to healthcare professionals, healthcare organizations and patient organizations. This means, among others, that Byondis will only organize and sponsor events and offer hospitality in accordance with such rules and that gifts are prohibited unless made in accordance with such rules. Also donations, grants and sponsorships for the benefit of healthcare organizations and healthcare professionals will only be made in accordance with such rules.

11 Fair Competition

- 11.1. Byondis competes in the pharmaceutical market on the basis of innovation and the quality of its products. More specifically, Byondis strives to make a difference and thereby competes by creating precision medicines based on patient-focused drug development which brings innovative therapeutic solutions to patients with key unmet medical needs.
- 11.2. Byondis is committed to avoid any agreements, undertakings or practices that may prevent, restrict or distort competition. Employees should avoid any conduct that violates, or that might appear to violate, competition law; special attention should be given to arrangements in which exclusivity is granted or requested or in which production, markets, research and development or investments are being limited or controlled. Employees should seek legal guidance when entering into important collaborations.

Byondis is equally committed to avoid any conduct that may qualify as abuse of a dominant position.
- 11.3. More generally, Employees should abstain from and avoid any violation of national and supranational competition laws. Any activity in collaboration with competitors should be carefully scrutinized and may only be undertaken after confirmation by the legal department that the activity is lawful.

12 Trade Sanctions

- 12.1. Byondis is committed to abide by any Applicable Law relating to trade, economic or financial sanctions, embargoes or restrictive measures imposed, enacted or enforced by the Security Council of the United Nations, the USA, the UK, the European Union or any of its member states, or any other relevant country (or any governmental institute or agency of any of the above). This includes any country in which Byondis or any party (i) supplying or manufacturing any products or active substances or other components thereof, to or on behalf of Byondis, (ii) providing or developing technology to or for the benefit of Byondis, or (iii) representing Byondis or commercializing any products, intellectual property, know-how or technology licensed or otherwise acquired from Byondis, is established or conducts its business ("**Applicable Trade Sanctions**").
- 12.2. Byondis expects its business partners, including licensees, customers, agents and distributors, scientific groups, suppliers and service providers, to equally comply with Applicable Trade Sanctions when providing goods or services to Byondis or selling products or commercializing any products, intellectual property, know-how or technology licensed or otherwise acquired from Byondis.

13 Integrity of Books and Records

- 13.1. Byondis records and reports all data and information fairly, accurately, timely and clearly. This applies not only to financial records but also to other information relating to its operations, including but not limited to expenses, revenues, research results, clinical data, manufacturing and quality data, intellectual property, agreements, statutory records and other corporate information.
- 13.2. All reports, filings and submission with governmental and regulatory authorities must be prepared with care and honesty and should be accurate and reliable at all times. All such reports, filings and submission must be made in accordance with Applicable law.
- 13.3. Byondis strictly complies with the Company's comprehensive system of internal accounting and control. All financial transactions and payments must be authorized and recorded. All assets, liabilities, revenues and expenses of Byondis must be properly entered in the Company's books, records and all other financial documents Byondis keeps. These books and records must accurately reflect and properly describe the transactions that are being recorded and fairly present the state of affairs and business of the Company.
- 13.4. Byondis does not tolerate that (i) any undisclosed or unrecorded funds, assets, liability or account are established or (ii) false or artificial entries are made in its books and records.
- 13.5. All public disclosures by Byondis must be complete, fair, accurate and understandable and filed or published timely in accordance with Applicable Law. Byondis communicates openly about its operations, without compromising Confidential Information.

14 Anti-Money Laundering

- 14.1 Byondis is committed to complying fully with all the Applicable Law relating to combating money laundering and any activity which facilitates the funding of terrorist or other criminal enterprises. Byondis will not engage in or facilitate any activity that might constitute, indicate or raise suspicions of money laundering or enter into a transaction with a business partner, including licensees, customers, agents and distributors, academic groups, suppliers and services providers that is not duly organized and validly existing or of whom Byondis reasonably suspects it does not comply with Applicable Law.

15 Prohibition on trading with insider information

- 15.1 Employees who learn about insider information (“Insiders”) about business partners of Byondis in the performance of their duties, whether intentionally or by coincidence, should abide by the following rules:
- Insider information (as defined below) must be kept strictly confidential and may not be disclosed to any other person (other than as strictly necessary in the performance of their duties) in or outside Byondis, including family members;
 - Insiders must not buy, sell or otherwise trade in securities of the pertaining business partner;
 - Insiders must not provide trading recommendations relating to the pertaining business partner to others.

“Insider Information” means non-public information about a business partner (including licensees, customers, agents and distributors suppliers and services providers) which a reasonable investor would consider important in deciding whether to buy or sell securities in such business partner. Such information includes for example financial results and information about possible mergers, acquisitions or divestitures, capital increase, capital market transactions, important licensing agreements and other collaborations as well as results of major clinical trials.

16 Data Privacy

- 16.1 Byondis is committed to process personal data of identifiable natural persons, including employees, patients and clinical trial participants in such a way as to protect personal data in accordance with Applicable Law, including but not limited to the General Data Protection Regulation (“**GDPR**”), as well as the standards and guidelines on the processing of personal data laid down in pharmaceutical legislation and regulations. Byondis attaches great importance to a careful balance between the responsibilities related to the development, manufacture and marketing of medicines on the one hand, and the protection of personal data on the other hand.

- 16.2 Byondis will only collect and process personal data to the extent necessary for a specific purpose and will assure that such data is and remains accurate, complete and up-to-date and in accordance with the Byondis Privacy Policy. Personal data will be protected by adequate security safeguards against such risks as loss or unauthorized access, destruction, use, modification or disclosure of data.

17 Environmental, Health and Safety

- 17.1 Byondis is committed to respect the environment and to observe all Applicable Law relating to the protection of the environment. Byondis strives to minimize any negative impact of its business on the environment and attaches importance to durable innovative measures, relieving the pressure on the environment.
- 17.1 The Company's facilities must be safe and equipped in line with Applicable Law relating to safe working conditions protecting both Employees and contractors. The Company's facilities are organized in such a way as to prevent accidents or harmful incidents, as well as occupational diseases.

Use of Company Resources, Communications

18 Access and Use of Company Resources

- 18.1 Byondis provides employees with access to company data, information and technical resources (including the internet) to perform their tasks and responsibilities, and to facilitate communication in connection with the business of Byondis. Such company resources should not be used for any other purpose or in a way that is detrimental to Byondis.
- 18.2 Employees need to follow Byondis' instructions and policy regarding IT security.

19 Use of Internet, Social Media

- 19.1 Employees should use their Company's email account for business purposes only. Employees should be aware of the potential dangers inherent to the internet and use this resource sensibly and primarily for business purposes in line with any directives and guidelines that Byondis may impose from time to time regarding such use. Employees should respect and follow all security measures taken by Byondis to protect the company's data and information.
- 19.1 Byondis recognizes that many Employees are actively posting and sharing information on the internet or in social media. While we respect the right of Employees to engage in personal online activities, we expect Employees to behave responsibly and avoid any damage or harm to Byondis. Employees should be aware of their position within and responsibility towards Byondis, especially when they disclose their affiliation with Byondis, and act in accordance with Byondis External Engagement Policy.

20 Confidential Information

- 20.1 Byondis is committed to maintain confidentiality of data and information, including inventions, models, information relating to products, formulations and processes, technologies, know-how, trade secrets, research programs, projects, business forecasts, plans, strategies, undisclosed financial data, cost prices, information concerning or relating to the Company's business partners, business terms, personal data, security data (including passwords) and any other information whatsoever, of which the (premature) disclosure could cause irreparable harm to the Company ("Confidential Information"). Confidential information may also include information received from other companies or individuals in the course of the Company's business.
- 20.2 Employees may use Confidential Information for the purpose of performing their tasks and responsibilities only and are not allowed to disclose Confidential Information to anyone outside the Company without specific authorization and provided an appropriate confidentiality undertaking is in place. Any exchange of Confidential Information within Byondis should be limited, in a controlled and disciplined way, and on a need to know basis only.

Business Partners

21 Responsibility for Conduct of Business Partners

- 21.1 Byondis expects its business partners, including licensees, customers, agents and distributors, academic groups, suppliers and services providers, to equally act in accordance with the laws and regulations in the country or countries where they conduct their business and in a socially responsible and ethical manner when providing goods or services to Byondis or commercializing any products, intellectual property, know-how or technology licensed or otherwise acquired from Byondis.
- 21.2 Byondis is responsible to safeguard compliance of its business partners with Applicable Law when providing goods or services to Byondis or commercializing any products, intellectual property, know-how or technology licensed or otherwise acquired from Byondis. To the extent desirable or required (either or not by Applicable Law), Byondis will contractually commit its business partners to comply with these Business Principles.

22 Commitment of Business Partners

- 22.1 Byondis specifically requires its business partners, including licensees, customers, agents and distributors, academic groups, suppliers and services providers, where appropriate and when providing goods or services to Byondis or commercializing any products, intellectual property, know-how or technology licensed or otherwise acquired from Byondis, to abide by the following standards:

Byondis Code of Conduct

- (i) to uphold the rights of workers in accordance with the laws and regulations in the country or countries where they conduct their business;
- (ii) to abstain from forced labor in its broadest sense, as well as any form of slavery, human trafficking or child labor;
- (iii) to comply with all environmental, health and safety laws and regulations in the country or countries where they conduct their business;
- (iv) to comply with all applicable anti-bribery legislation on combating bribery of public officials in international business. In particular, business partners should not offer, promise or give any improper pecuniary or other advantage, whether directly or through intermediaries to a public official, for the benefit of that official or of a third party, for the purpose of influencing decision or actions with respect to the subject matter of any business dealings with Byondis or in the commercialization of any products, intellectual property, know-how or technology licensed or otherwise acquired from Byondis;
- (v) to comply with all applicable competition and anti-trust laws and regulations that are relevant for any business dealings with Byondis or in the commercialisation of any products, intellectual property, know-how or technology licensed or otherwise acquired from Byondis;
- (vi) to comply with all applicable trade, economic or financial sanctions, laws, regulations, embargoes or restrictive measures imposed, enacted or enforced by the Security Council of the United Nations, the USA, the UK, the European Union or any of its member states or any other country (or any governmental institute or agency of any of the above) in which business partners are established or conduct their business;
- (vii) to record and report all business dealings with and payments to or from Byondis, as well as any business dealing or payments relating to the commercialization of any products, intellectual property, know-how or technology licensed or otherwise acquired from Byondis, accurately and adequately in its books and records;
- (viii) to maintain confidentiality of any confidential information of Byondis and to use such confidential information only for the purpose for which Byondis disclosed it to the business partners;
- (ix) to protect personal data that business partners may process as a result of business dealings with Byondis and enable personal rights in accordance with applicable privacy laws and regulations, including, in case business partners process personal data for which Byondis is the controller, the GDPR.

Final Provisions

23 Responsibility

- 23.1 It is the responsibility of the Management Board and every supervisory Employee to propagate these Code of Conduct and Business Principles and to ensure each Employee conducts business and performs its tasks and responsibilities in line with Applicable Law and this Code of Conduct and Business Principles.

Byondis Code of Conduct

- 23.2 Each Employee is responsible for observing these Code of Conduct and Business Principles, including the duty to seek clarification from their supervisor when in doubt.

24 Reporting Violations

- 24.1 Employees are encouraged to report any violation or suspected violation of these Code of Conduct and Business Principles to their supervisor or a senior executive of Byondis. Byondis has a whistle blower policy in place for the reporting of any misconduct. Such report may also be made anonymously in accordance with such whistle blower policy.

References:

[EFPIA Code of Practice](#)

[Byondis Privacy Policy](#)

[Byondis Whistleblower Policy](#)

[Byondis External Engagement Guidelines](#)

Make
hope
real

Byondis B.V.
Microweg 22
6545 CM Nijmegen
P.O. Box 6570
6503 GB Nijmegen
The Netherlands
T: +31 (0)24 679 5100

byondis.com



Code of Conduct



Creating
Precision
Medicines

BYONDIS GEDRAGSCODE

Author : Hans Pegt, General Counsel
Date : 01 August, 2024

Inleiding

Byondis B.V. en de aan haar gelieerde ondernemingen ("**Byondis**" of de "**Onderneming**") hebben de ambitie om op een eervolle en ethische manier de hoop van patiënten te realiseren door kanker en auto-immuunziekten te overwinnen.

Byondis' waarden ("**Byondis Waarden**"), te weten integriteit, authenticiteit, ondernemerschap, kwaliteit en vertrouwen zijn het fundament voor wie wij zijn en ons handelen. De waarden van Byondis komen ook tot uitdrukking in de manier waarop Byondis en haar Werknemers zakendoen, op een maatschappelijk verantwoorde en ethische manier en in overeenstemming met de wetten en regels die gelden in de landen waar Byondis is gevestigd of haar activiteiten uitvoert of die anderszins van toepassing zijn op de werkzaamheden en activiteiten van de Onderneming ("**Toepasselijk Recht**"). Voortbouwend op deze waarden streeft Byondis er naar omvoertdurend het juiste doen, op de juiste manier, en met continue aandacht voor integriteit en ethisch verantwoord gedrag.

Deze gedragscode geeft een overzicht van onze de beginselen waaronder we zakendoen en richtlijnen voor beslissingen omtrent ethische en juridische kwesties die Werknemers in hun werk voor Byondis kunnen tegenkomen. Byondis verwacht van iedere werknemer, zowel vast als tijdelijk, alsmede van uitzendkrachten, freelancers, adviseurs en leden van het dagelijks bestuur c.q. directie (verder genoemd "**Werknemer**" en collectief "**Werknemers**") dat zij zich vertrouwd maken met deze gedragscode en zich eraan houden. Indien een Werknemer zich niet aan deze gedragscode houdt, kan dit leiden tot onherstelbare schade en reputatieverlies voor Byondis. In dat geval zal Byondis disciplinaire maatregelen overwegen, waaronder, in geval van grove nalatigheid, mogelijk ontslag.

Deze beginselen en richtlijnen vormen geen limitatieve lijst van ethische en juridische zaken waarmee Werknemers te maken kunnen krijgen bij de uitvoering van hun taken, maar dienen als leidraad voor Werknemers om zich te houden aan Toepasselijk Recht en zich op een maatschappelijk verantwoorde en ethische manier te gedragen. Deze Gedragscode is een levend document en zal worden bijgewerkt wanneer dat nodig is, naarmate de Onderneming en de omgeving waarin zij actief is, zich ontwikkelt.

De beginselen en richtlijnen voor "goed ondernemerschap" in deze Gedragscode ("**Business Principles**") kunnen, waar dat wenselijk is, verder worden ingebed in beleidsmaatregelen en richtlijnen.

Business Principles

Werkomgeving

Byondis waarborgt met toewijding het welzijn van Werknemers en een veilige en gezonde werkomgeving zonder discriminatie, geweld en intimidatie en de bescherming van de privacy van alle Werknemers.

1. Gelijke behandeling van Werknemers

- 1.1. Byondis behandelt alle Werknemers gelijk en tolereert geen discriminatie wegens ras, nationaliteit, godsdienst of levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, seksuele voorkeur, leeftijd, beperking of op welke grond dan ook. Dit behoort tot uitdrukking te komen in werving en selectie, indienstneming, opleiding en promotie en in de arbeidsvoorwaarden die de Onderneming hanteert. Byondis biedt alle Werknemers en sollicitanten gelijke kansen op basis van kwalificaties, ervaring, resultaten en prestaties op een objectieve en eerlijke manier.

2. Eerlijke arbeidsvoorwaarden

- 2.1. Byondis biedt werknemers een eerlijke beloning en eerlijke arbeidsvoorwaarden die in overeenstemming zijn met industrie standaarden in de landen waar Byondis actief is. Byondis biedt werknemers, binnen het betreffende land, een gelijkwaardige beloning voor gelijkwaardig werk.

3. Bescherming tegen geweld en intimidatie op de werkplek

- 3.1. Byondis tolereert geen gewelddadig gedrag of bedreigingen, noch enige vorm van intimidatie (verbaal, fysiek, visueel of seksueel) door of tegen Werknemers. Byondis is toegewijd om een werkomgeving te behouden waar Werknemers zich veilig voelen en die vrij is van intimidatie, pesterijen, misbruik, vijandigheid of ander onaanvaardbaar gedrag.

4. Gezondheid en veiligheid

- 4.1. Byondis biedt werknemers veilige werkomstandigheden in overeenstemming met Toepasselijk Recht en industrie standaarden om ervoor te zorgen dat Werknemers veilig en in goede gezondheid naar huis gaan. De werkomgeving van de Onderneming is zodanig georganiseerd dat ongevallen of schadelijke incidenten alsmede beroepsziekten worden voorkomen.

5. Privacy

- 5.1. Byondis respecteert de privacy van Werknemers en waarborgt de bescherming en verwerking van persoonsgegevens van huidige en voormalige Werknemers. Alle systemen waarbij persoonsgegevens worden verwerkt zullen worden opgezet en

beheerd in overeenstemming met Toepasselijk Recht en het privacy beleid van de Onderneming ("**Byondis Privacy Policy**").

6. Verantwoordelijkheid

- 6.1. Hoewel van alle Werknemers wordt verwacht dat zij zich inzetten voor een veilige en gezonde werkomgeving, is het de verantwoordelijkheid van de directie en iedere leidinggevende Werknemer om zorg te dragen voor een werkomgeving en omstandigheden die in overeenstemming zijn met deze Business Principles.

Zakelijke integriteit, sociale verantwoordelijkheid en naleving van de wettelijke voorschriften

7. Ethisch handelen

- 7.1. Byondis verwacht van Werknemers dat zij bij de uitvoering van hun taken en verantwoordelijkheden de hoogste normen van zakelijke en persoonlijke ethiek hanteren, zowel intern en ten opzichte van andere Werknemers, als extern ten opzichte van zakenpartners, waaronder licentienemers, klanten, agenten en distributeurs, academische groepen, leveranciers en dienstverleners, aandeelhouders, ziekenhuizen, patiënten en deelnemers aan klinische studies, de medische beroepsgroep, overheids- en regelgevende instanties en andere externe belanghebbenden en relaties. Werknemers dienen te allen tijde te handelen in overeenstemming met Toepasselijke Recht en op een maatschappelijk verantwoorde en ethische manier. Werknemers dienen de waarden en lokale gewoontes te respecteren in landen waar zij zakendoen en daarbij tegelijkertijd de Byondis Waarden en Business Principles in stand te houden.

Byondis streeft ernaar een verantwoordelijke en gerespecteerde partner in de samenleving te zijn. Byondis waardeert haar zakelijke relaties en verwacht van Werknemers dat zij op een integere, eerlijke en rechtvaardige manier en in overeenstemming met deze Business Principles zakendoen. Vertrouwen en integriteit vormen de basis voor onze relaties.

- 7.2. Byondis tolereert geen oneerlijke of frauduleuze activiteiten, zoals diefstal van eigendommen, vervalsing van uitgaven of documenten, of een verkeerde voorstelling van zaken, inclusief maar niet beperkt tot de vervalsing van preklinische en klinische onderzoeksgegevens.

8. Tegenstrijdige Relaties

- 8.1. Teneinde openbaarmaking van Vertrouwelijke Informatie en schadelijke belangenverstrengeling te voorkomen, dienen Werknemers tegenstrijdige relaties te vermijden met personen, bedrijven, instellingen, overheden en regelgevende instanties, alsook met andere partijen waarmee Byondis zakendoet of waarschijnlijk zaken zal gaan doen. . Werknemers dienen dergelijke relaties, van

zichzelf, hun partner of andere familieleden, bekend te maken indien het risico bestaat dat zich een vorm van belangenverstrengeling voordoet.

9. Anti-corruptie

- 9.1. Byondis gaat op een oprechte en transparante manier om met haar zakelijke relaties zonder dat er sprake is van ongepaste beïnvloeding. Byondis tolereert geen (directe of indirecte) betaling van smeergeld, steekpenningen of andere betalingen of het verstrekken van geschenken of verlenen van andere gunsten aan ambtenaren, vertegenwoordigers van overheden of andere personen, om een beslissing, toekenning van opdrachten of leveringen of andere zaken te verkrijgen of om een goedkeuring, een vergunning, contract of ander voordeel of gunstige behandeling voor Byondis of een Werknemer te verkrijgen.
- 9.2. Betalingen namens Byondis mogen alleen worden gedaan op basis van adequate ondersteunende documentatie, voor het in deze documentatie omschreven doel en in overeenstemming met de boekhoudkundige procedures van de Onderneming.
- 9.3. Werknemers mogen geen betalingen, geschenken en andere voordelen accepteren die hen worden aangeboden door derden die een zakelijke relatie met Byondis hebben of willen aangaan. Werknemers dienen hiervan melding te doen.

10. Geschenken en gastvrijheid

- 10.1. Byondis houdt zich aan Toepasselijk Recht en de branchevoorschriften, waaronder de EFPIA Code of Practice, met betrekking tot promotie van geneesmiddelen aan beroepsbeoefenaren in de gezondheidszorg, organisaties in de gezondheidszorg en patiëntenorganisaties. Dit betekent onder meer dat Byondis uitsluitend evenementen organiseert en sponsort en gastvrijheid verleent volgens deze regels en dat geschenken verboden zijn tenzij ze in overeenstemming met deze regels worden gegeven. Ook donaties, subsidies en sponsoring ten behoeve van zorginstellingen en zorgprofessionals zullen uitsluitend volgens deze regels plaatsvinden.

11. Eerlijke concurrentie

- 11.1. Byondis concurreert op de farmaceutische markt op basis van innovatie en de kwaliteit van haar producten. In het bijzonder streeft Byondis ernaar zich te onderscheiden en daarmee te concurreren met geneesmiddelen gebaseerd op patiëntgerichte geneesmiddelenontwikkeling die innovatieve therapeutische oplossingen bieden aan patiënten met een grote onbeantwoorde medische behoefte.
- 11.2. Byondis is toegewijd om overeenkomsten, verbintenissen of praktijken te vermijden die concurrentie kunnen verhinderen, beperken of vervalsen. Werknemers moeten elk gedrag vermijden dat in strijd is met het mededingingsrecht of de schijn daartoe heeft. Bijzondere aandacht behoeven

regelingen waarbij exclusiviteit wordt verleend of gevraagd of waarbij productie, markten, onderzoek en ontwikkeling of investeringen worden beperkt of gecontroleerd. Werknemers dienen juridisch advies in te winnen bij het aangaan van belangrijke samenwerkingsverbanden.

Byondis is vastbesloten om elk gedrag te vermijden dat als misbruik van een dominante positie kan worden aangemerkt.

- 11.3. Meer in het algemeen dienen Werknemers zich te houden aan en te vermijden dat ze inbreuk plegen op nationale en supranationale mededingingswetten. Elke activiteit in samenwerking met concurrenten dient zorgvuldig te worden onderzocht en mag pas worden ondernomen nadat de juridische afdeling heeft bevestigd dat de activiteit rechtmatig is.

12. Handels boycotmaatregelen

- 12.1. Byondis houdt zich aan Toepasselijk Recht inzake handel, economische of financiële sancties, embargo's of beperkende maatregelen die zijn opgelegd, uitgevaardigd of worden gehandhaafd door de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties, de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk, de Europese Unie of een van haar lidstaten, of enig ander relevant land (of overheidsinstelling of -instantie van een van de hierboven genoemde landen). Dit omvat elk land waarin Byondis of een partij die (i) namens Byondis producten of werkzame stoffen of andere componenten daarvan levert of vervaardigt, (ii) technologie levert aan of ontwikkelt ten behoeve van Byondis, of (iii) Byondis vertegenwoordigt, of producten, intellectueel eigendom, kennis of technologie in licentie of anderszins van Byondis heeft verkregen commercialiseert, is gevestigd of haar bedrijf uitoefent ("**Toepasselijke Handels Boycotmaatregelen**").
- 12.2. Byondis verwacht van haar zakenpartners, met inbegrip van licentienemers, klanten, agenten en distributeurs, wetenschappelijke groepen, leveranciers en dienstverleners, dat zij zich in gelijke mate houden aan de Toepasselijke Handels Boycotmaatregelen wanneer zij goederen of diensten aan Byondis leveren of producten verkopen of producten, intellectueel eigendom, kennis of technologie commercialiseren die in licentie of anderszins van Byondis zijn verkregen.

13. Integriteit van boekhouding en gegevens

- 13.1. Byondis registreert en rapporteert alle gegevens en informatie eerlijk, nauwkeurig, tijdig en duidelijk. Dit geldt niet alleen voor de financiële administratie, maar ook voor andere informatie met betrekking tot de bedrijfsvoering, met inbegrip van (maar niet beperkt tot) uitgaven, opbrengsten, onderzoeksresultaten, klinische gegevens, productie- en kwaliteitsgegevens, intellectueel eigendom, overeenkomsten, wettelijke documentatie en andere bedrijfsinformatie.
- 13.2. Rapporten, dossiers en indienen bij de overheid en de regelgevende instanties moeten met zorg en eerlijkheid worden opgesteld en te allen tijde accuraat en

betrouwbaar zijn. Deze rapporten, dossiers en indieningen dienen in overeenstemming te zijn met Toepasselijke Recht.

- 13.3. Byondis houdt zich strikt aan het uitgebreide systeem van interne boekhouding en controle van de Onderneming. Alle financiële transacties en betalingen moeten worden geautoriseerd en geregistreerd. Alle activa, passiva, inkomsten en uitgaven van Byondis dienen naar behoren te worden opgenomen in de boeken en registers en in alle andere financiële documenten die Byondis bijhoudt. De boeken en gegevens moeten de vastgelegde transacties nauwkeurig weergeven en correct beschrijven en de stand van zaken en de activiteiten van de Onderneming eerlijk weergeven.
- 13.4. Byondis aanvaardt niet dat (i) geheime of niet-geregistreerde fondsen, activa, aansprakelijkheden of rekeningen worden aangehouden of (ii) valse of kunstmatige boekingen worden gedaan in haar boeken en bescheiden.
- 13.5. Alle openbare bekendmakingen door Byondis moeten volledig, eerlijk, nauwkeurig en begrijpelijk zijn en tijdig worden ingediend of gepubliceerd in overeenstemming met Toepasselijk Recht. Byondis communiceert openlijk over haar activiteiten, zonder Vertrouwelijke Informatie vrij te geven.

14. Anti Witwassen

- 14.1 Byondis houdt zich strikt aan Toepasseiijk Recht ter voorkoming van witwassen en activiteiten die het financieren van terroristische en andere criminele activiteiten faciliteren. Byondis onthoudt zich van witwassen en het faciliteren daarvan of activiteiten waarvan Byondis redelijkerwijs kan vermoeden dat deze daarop betrekking hebben. Byondis zal geen transacties aangaan met een zakenpartner, waaronder licentienemers, klanten, agenten en distributeurs, academische groepen, leveranciers en dienstverleners, die niet rechtsgeldig opereert en die Byondis er redelijkerwijs van verdenkt zich niet aan Toepasselijk Recht te houden.

15. Verbod op handelen met voorkennis

- 15.1 Werknemers die in het kader van hun werkzaamheden, bewust of bij toeval, voorkennis (als hieronder gedefinieerd) hebben omtrent zakenpartners van Byondis, dienen zich aan de volgende regels te houden:
- Voorkennis dient strikt vertrouwelijk te worden gehouden mag niet met anderen worden gedeeld (anders dan strikt noodzakelijk voor de uitoefening van hun werkzaamheden) zowel binnen als buiten Byondis, waaronder begrepen familieleden;
 - Werknemers met voorkennis mogen geen aandelen in de zakenpartner kopen of verkopen of daar anderszins in handelen;
 - Werknemers die over voorkennis beschikken mogen aan anderen geen aanbevelingen doen over handelen in aandelen van de betreffende zakenpartner.

“Voorkennis” betekent niet openbare informatie omtrent een zakenpartner (waaronder licentienemers, klanten, agenten en distributeurs, leveranciers en dienstverleners) die een weldenkende investeerder van belang acht bij de beslissing om aandelen in die zakenpartner te kopen of te verkopen. Dergelijke informatie betreft bijvoorbeeld financiële resultaten en informatie over mogelijke fusies, overnames en desinvesteringen, kapitaalsverhogingen, kapitaalmarkt transacties, belangrijke licentie overeenkomsten en andere samenwerkingen alsmede resultaten van belangrijk klinisch onderzoek.

16. Bescherming Persoonsgegevens

- 16.1 Byondis waarborgt de bescherming van persoonsgegevens van identificeerbare natuurlijke personen, met inbegrip van Werknemers, patiënten en deelnemers aan klinische studies, bij de verwerking daarvan in overeenstemming met Toepasselijk Recht, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG"), alsmede de normen en richtlijnen inzake de verwerking van persoonsgegevens die zijn vastgelegd in de farmaceutische wet- en regelgeving. Byondis hecht grote waarde aan een zorgvuldig evenwicht tussen de verantwoordelijkheden met betrekking tot de ontwikkeling, productie en het op de markt brengen van geneesmiddelen enerzijds en de bescherming van persoonsgegevens anderzijds.
- 16.2 Byondis verzamelt en verwerkt uitsluitend persoonsgegevens voor zover nodig voor een specifiek doel en zal ervoor zorg dragen dat deze gegevens nauwkeurige, volledig en actueel zijn en blijven in overeenstemming met de Byondis Privacy Policy. Persoonsgegevens worden beschermd door adequate veiligheidsmaatregelen tegen risico's zoals verlies of ongeoorloofde toegang, vernietiging, gebruik, wijziging of openbaarmaking van gegevens.

17. Milieu, gezondheid en veiligheid

- 17.1 Byondis verbindt zich ertoe het milieu te respecteren en Toepasselijk Recht met betrekking tot de bescherming van het milieu na te leven. Byondis streeft ernaar om de negatieve impact van haar activiteiten op het milieu tot een minimum te beperken en hecht belang aan duurzame innovatieve maatregelen die het milieu ontlasten.
- 17.2 De faciliteiten van de Onderneming dienen veilig te zijn en uitgerust in overeenstemming met Toepasselijke Recht met betrekking tot veilige werkomstandigheden ter bescherming van zowel Werknemers als aannemers. De faciliteiten van de Onderneming zijn zodanig georganiseerd dat ongevallen of schadelijke incidenten, alsmede beroepsziekten worden voorkomen.

Gebruik van bedrijfsmiddelen, communicatie

18. Toegang tot en gebruik van bedrijfsmiddelen

- 18.1 Byondis biedt Werknemers toegang tot bedrijfsgegevens, informatie en technische middelen (waaronder internet) om hun taken en verantwoordelijkheden uit te voeren en de communicatie in verband met de activiteiten van Byondis te vergemakkelijken. Dergelijke bedrijfsmiddelen mogen niet worden gebruikt voor andere doeleinden of op een manier die schadelijk is voor Byondis.
- 18.2 Werknemers dienen de instructies en het beleid van Byondis inzake IT beveiliging te volgen.

19. Gebruik van internet, sociale media

- 19.1 Werknemers dienen het e-mailaccount van hun bedrijf alleen voor zakelijke doeleinden te gebruiken. Werknemers dienen zich bewust te zijn van de mogelijke gevaren die inherent zijn aan het internet en dienen deze bron op verstandige wijze en in de eerste plaats voor zakelijke doeleinden te gebruiken in overeenstemming met de aanwijzingen en richtlijnen die Byondis van tijd tot tijd kan opleggen met betrekking tot dergelijk gebruik. Werknemers dienen alle veiligheidsmaatregelen die Byondis neemt om de gegevens en informatie van het bedrijf te beschermen, te respecteren en op te volgen.
- 19.2 Byondis onderkent dat veel Werknemers actief informatie op het internet of op sociale media plaatsen en delen. Hoewel we het recht van Werknemers om zich met persoonlijke online activiteiten bezig te houden respecteren, verwachten we van Werknemers dat ze zich verantwoordelijk gedragen en geen schade aan Byondis toebrengen. Werknemers dienen zich bewust te zijn van hun positie binnen Byondis en hun verantwoordelijkheid ten opzichte van Byondis, in het bijzonder wanneer zij hun connectie met Byondis bekendmaken, en te handelen in overeenstemming met het beleid van Byondis daarover ("Byondis External Engagement Guidelines").

20. Vertrouwelijke informatie

- 20.1 Byondis waarborgt met toewijding de geheimhouding van gegevens en informatie, waaronder uitvindingen, modellen, informatie over producten, formuleringen en processen, technologieën, kennis, bedrijfsgeheimen, onderzoeksprogramma's, projecten, zakelijke prognoses, plannen, strategieën, geheime financiële gegevens, kostprijzen, informatie over of met betrekking tot zakenpartners van de Onderneming, zakelijke voorwaarden, persoonsgegevens, beveiligingsgegevens (inclusief wachtwoorden) en alle andere informatie waarvan de (voortijdige) openbaarmaking onherstelbare schade aan de Onderneming kan toebrengen ("Vertrouwelijke Informatie"). Vertrouwelijke Informatie kan ook informatie bevatten die wordt ontvangen van andere bedrijven of personen in het kader van de activiteiten van de Onderneming.
- 20.2 Werknemers mogen Vertrouwelijke Informatie alleen gebruiken voor de uitvoering van hun taken en verantwoordelijkheden en mogen geen Vertrouwelijke Informatie bekendmaken aan wie dan ook buiten de Onderneming

zonder specifieke toestemming en op voorwaarde dat er een gepaste geheimhoudingsverplichting is aangegaan. Elke uitwisseling van Vertrouwelijke Informatie binnen Byondis dient beperkt te zijn, moet op gecontroleerde en gedisciplineerde manier plaatsvinden en alleen indien daar een noodzaak toe is.

Zakenpartners

21. Verantwoordelijkheid voor gedrag door zakenpartners

- 21.1 Byondis verwacht van haar zakenpartners, waaronder licentienemers, klanten, agenten en distributeurs, academische groepen, leveranciers en dienstverleners, dat zij op gelijke wijze handelen in overeenstemming met de wet- en regelgeving in het land of de landen waar zij hun zakelijke activiteiten uitoefenen en dat zij op een maatschappelijk verantwoorde en ethische manier handelen bij het leveren van goederen of diensten aan Byondis, of bij het commercialiseren van producten, intellectuele eigendommen, kennis of technologie die in licentie of anderszins van Byondis zijn verkregen.
- 21.2 Byondis is verantwoordelijk voor het waarborgen van de naleving van Toepasselijke Recht door haar zakenpartners bij het leveren van goederen of diensten aan Byondis of het commercialiseren van producten, intellectuele eigendommen, kennis of technologie die in licentie of op andere wijze van Byondis zijn verkregen. Voor zover dit wenselijk of vereist is (al dan niet door Toepasselijke Recht), verplicht Byondis haar zakenpartners contractueel deze Business Principles na te leven.

22. Betrokkenheid van zakenpartners

- 22.1 Byondis verlangt specifiek dat haar zakenpartners, waaronder licentienemers, klanten, agenten en distributeurs, academische groepen, leveranciers en dienstverleners, indien van toepassing en bij het leveren van goederen of diensten aan Byondis of het commercialiseren van producten, intellectuele eigendommen, kennis of technologie die in licentie of anderszins van Byondis zijn verkregen, zich houden aan de volgende normen:
- (i) de rechten van hun werknemers te handhaven overeenkomstig de wet- en regelgeving in het land of de landen waar zij zaken doen;
 - (ii) zich te onthouden van dwangarbeid in de breedste zin van het woord, alsmede van enige vorm van slavernij, mensenhandel of kinderarbeid;
 - (iii) zich te houden aan alle milieu-, gezondheids- en veiligheidswetten en -voorschriften in het land of de landen waar zij zaken doen;
 - (iv) alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake de bestrijding van corruptie en omkoping van overheidsambtenaren in internationale zakelijke activiteiten na te leven; zakenpartners mogen in het bijzonder, hetzij rechtstreeks of via tussenpersonen, geen ongepast financieel of ander voordeel aanbieden, beloven of geven aan een overheidsambtenaar, ten behoeve van die

- ambtenaar of een derde partij, met als doel het beïnvloeden van beslissingen of acties met betrekking tot het onderwerp van zakelijke activiteiten met Byondis of bij commercialisering van producten, intellectueel eigendom, kennis of technologie die in licentie of anderszins van Byondis zijn verkregen;
- (v) het naleven van alle toepasselijke mededingings- en kartel wet- en regelgeving die relevant is voor zakelijke activiteiten met Byondis of bij het commercialiseren van producten, intellectueel eigendom, kennis of technologie die in licentie of anderszins van Byondis zijn verkregen;
 - (vi) te voldoen aan alle toepasselijke handels-, economische of financiële sancties, wetten, voorschriften, embargo's of beperkende maatregelen die zijn opgelegd, uitgevaardigd of gehandhaafd door de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties, de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk, de Europese Unie of een van haar lidstaten of enig ander land (of een andere overheidsinstelling of -instantie van een van de hierboven genoemde landen) waarin zakenpartners zijn gevestigd of zaken doen;
 - (vii) alle zakelijke transacties met en betalingen aan of van Byondis, evenals alle zakelijke transacties of betalingen met betrekking tot het commercialiseren van producten, intellectuele eigendommen, kennis of technologie die in licentie of anderszins van Byondis zijn verkregen, nauwkeurig en adequaat te registreren en te rapporteren in hun boeken en administratie;
 - (viii) de geheimhouding te bewaren van alle Vertrouwelijke Informatie van Byondis en deze Vertrouwelijke Informatie alleen te gebruiken voor het doel waarvoor Byondis deze aan de zakenpartners heeft bekendgemaakt;
 - (ix) persoonsgegevens te beschermen die zakenpartners verwerken als gevolg van zakelijke activiteiten met Byondis en om de uitoefening van persoonlijke rechten mogelijk te maken in overeenstemming met de toepasselijke privacy wet- en regelgeving, met inbegrip van, in het geval dat zakenpartners persoonsgegevens verwerken waarvoor Byondis verantwoordelijk is voor de verwerking, de AVG.

Slotbepalingen

23. Verantwoordelijkheid

- 23.1 Het is de verantwoordelijkheid van de directie en iedere leidinggevende Werknemer om deze Gedragscode en de Business Principles uit te dragen en ervoor te zorgen dat iedere Werknemer zaken doet en zijn taken en verantwoordelijkheden uitvoert in overeenstemming met Toepasselijk Recht en deze Gedragscode en Business Principles.
- 23.2 Elke Werknemer is verantwoordelijk voor de naleving van deze Gedragscode en Business Principles, met inbegrip van de plicht om in geval van twijfel opheldering te vragen aan zijn of haar leidinggevende.

24. Melding van overtredingen

- 24.1 Werknemers worden aangemoedigd om elke overtreding of vermoeden van overtreding van deze gedragscode en Business Principles te melden aan hun leidinggevende of een uitvoerende bestuurder c.q. directielid van Byondis. Byondis heeft een klokkenluidersregeling voor het melden van wangedrag. Een dergelijke melding kan ook anoniem worden gedaan conform deze klokkenluidersregeling.

DEZE NEDERLANDSE TEKST IS EEN VERTALING VAN DE ENGELSTALIGE BYONDIS CODE OF CONDUCT EN IS OPGESTELD TENEINDE WERKNEMERS DIE DE ENGELSE TAAL ONVOLDOENDE MACHTIG ZIJN IN STAAT TE STELLEN VAN DE GEDRAGSCODE KENNIS TE NEMEN. BIJ TEGENSTRIJDIGHEDEN IS DE OORSPRONKELIJKE ENGELSE TEKST LEIDEND.

Verwijzingen:

[De EFPIA Code of Practice](#)

[Byondis Privacy Policy](#)

[Byondis klokkenluidersregeling](#)

[Byondis External Engagement Guidelines](#)

Make
hope
real

Byondis B.V.
Microweg 22
6545 CM Nijmegen
P.O. Box 6570
6503 GB Nijmegen
The Netherlands
T: +31 (0)24 679 5100

byondis.com